



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20] नई दिल्ली, शनिवार, मई 16, 1987/वैशाख 26, 1909
No. 20] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 16, 1987/VAISAKHA 26, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
(by the Central Authorities other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय (आसूचना स्कथ)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1987

सा.वा.नि. 363.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय (आसूचना स्कथ) में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (आसूचना स्कथ) (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका उनके वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु संसा और अन्य ग्रहण्य आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु संसा, ग्रहण्य और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता बह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिना ऐसे व्यक्ति और बिना के अन्य परीक्षा को लागू रखीय विधि के प्रदान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रर्धान अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	2(*) (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रजपक्षित अनुसूचिर्व्य	1400-40-1600-50- 2300-द.रो.-60-2600 रुपये	लागू नहीं होता	हरी	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करते हैं के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेषन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएँ विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक विज्ञान एक विषय के साथ डिग्री। (ii) प्रकाशित सूचना के निर्देश और दस्तावेजों कार्य संग्रहण, समीक्षण, संकलन और वर्गीकरण संबंधी कार्य में अनुभव, रैंथसूची अनुक्रमणिका और रेप्रोग्राफी तैयार करने का ज्ञान। वांछनीय : पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री/डिप्लोमा और निर्देश सहायक आवि के रूप में पुस्तकालय कार्य का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की घना में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/अल्पकालिक सविदा द्वारा जिनके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्यरत अधिकारी, जिसके न हो सकने पर स्वशासी निकायों, माध्यमा प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में कार्य करने वाले ऐसे व्यक्ति जो समुच्च या समतुल्य पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1200-2040 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में निहित अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. उपाध्यक्ष अनुसंधान सहायक—सदस्य
3. प्रवर सचिव (प्रशिक्षण)—सदस्य

[मि. म. ए-11013/5/85-प्र. 1]

आम प्रकाश, प्रवर सचिव

CABINET SECRETARIAT (Intelligence Wing)

New Delhi, the 24th March, 1987

G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing) (Research Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Research Assistant	2* (1986) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Not applicable.	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University with Social Science as one of the subjects. (ii) Experience in reference and documentation work, collection, collation, Compilation and classification of published information, knowledge of preparation of bibliography, indexing and reprography. Desirable : Degree/Diploma in Library Science and experience in Library work as Reference Assistant etc.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any (for direct recruits only)	Method of recruitment : Whether by direct recruitment/promotion/deputation/transfer/short-term contract and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Grades from which recruitment by promotion/deputation transfer/short-term contract is to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition :		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer/short-term contract, failing which by direct recruitment.	Officers working under the Central Government failing which persons working in autonomous bodies, recognised Research Institutions holding analogous or equivalent post or with at least 5 years Service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct		Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director. — Chairman 2. Senior Research Officer — Member 3. Under Secretary (Administration) — Member		Not applicable

recruits under column 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[F. No. A-11013/5/85-Ad.I
OM PRAKASH, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 364—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1969 में आगे और संशोधन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थातः—

1. (1) इन नियमों को गृह मंत्रालय (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. गृह मंत्रालय (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थातः

गृह मंत्रालय में मुख्य सुरक्षा अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6क	7
मुख्य सुरक्षा अधिकारी	1* (1987) परिवर्तन करना कार्यभार पर निर्भर करना है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रु. + 400 रु. प्रतिमाह विशेष वेतन	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर स्थानांतरण द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (क) भारतीय पुलिस सेवा के सेनियर स्केल के अधिकारी अथवा (ख) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के पुलिस बलों/संगठनों के अधीन सवृक्ष पदों पर काम करने वाले या ऐसे पदों पर पदोन्नति के लिए अनुमोदित अधिकारी अथवा (ग) रक्षा सेवाओं से मेजर या समकक्ष रैंक के अधिकारी। (घ) विभागीय उप-मुख्य सुरक्षा अधिकारी जिसकी सेवा में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया	ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) (1) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव (आंतरिक सुरक्षा)—सदस्य टिप्पणी : पृष्ठ (कनफर्मेशन) से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का विवरण आयोग की भेजा जाएगा, फिर भी, यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नये सिरे से बैठक होगी।	स्थानांतरण पर नियुक्ति सहित, खयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी भी उपबंध में संशोधन करते/छूट देते समय भी संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक होगा।	

जाना है, तो उसे पदोन्नति
द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

नियुक्ति: उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी के पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि और समकक्ष रैंक/पद में पिछली नियमित सेवा भी, यदि कोई हो, पदोन्नति के लिए 8 वर्ष की उपर्युक्त अवधि (क्वालिफाइंग) सेवा के लिए गिनी जाएगी।

स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के पुलिस बलों/ संगठनों के अधीन मद्रास पदों पर काम करने वाले अधिकारी या रक्षा सेवाओं से मेजर या समकक्ष रैंक के अधिकारी।

नोट: मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (1) की तारीख 25-10-1969 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 2439 के तहत प्रकाशित हुए थे और बाद में तारीख 14-3-1981 की अधिसूचना संख्या 275 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं. ए-32014/21/79—प्रशासन-1 (ए) पी. यू.]

बी. एम. शरोड़ा, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th April 1987

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Security Officers) Recruitment Rules, 1969, namely.

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home

Affairs (Security Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Security Officers) Recruitment Rules, 1969, for serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Recruitment Rules for the Post of Chief Security Officer in Ministry of Home Affairs

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
"1. Chief Security Officer,	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500/ +Special pay Rs. 400/- per month Subject to variation dependent on work load.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10).			
Not applicable	Not applicable	2 years.	By promotion/transfer on Deputation failing which by transfer.			

(11)

Promotion/transfer on deputation :
(a) Senior scale Officers of the IPS; or
(b) Officers under the Central/State Governments/Police Forces/Organisations holding analogous posts or approved for promotion to such posts; or
(c) Officers of the rank of Major or equivalent from the Defence Services.
(d) The Departmental Deputy Chief Security Officer with 8 years' of regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The period of Deputation in the post of Deputy Chief Security Officer and the preceding regular service in the equivalent rank post, if any, shall also count towards the above qualifying service of 8 years for promotion.

Transfer : Officers under the Central/State Governments/Police Forces/Organisations holding analogous posts or officers of the rank of Major or equivalent from the Defence Services.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion) :
(i) Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs — Chairman
(ii) Joint Secretary (Internal Security) — Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

(13)

Selection, including for appointment on transfer, shall be made in consultation with the Union Public Service Commission, Consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

NOTE : Principal rules published vide Notification G.S.R. No. 2439 dated 25-10-1969 Gazette of India, 1969 Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by Notification GSR No. 275 dated 14-3-1981.

[No. A-32014/21/79-Ad. I(A)PU]

B. M. ARORA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 365—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620 क की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों प्रयोग करते हुये केन्द्रीय सरकार तमिलनाडु राज्य में सैमर्स जवाहर नगर निधि (मद्रास) लिमिटेड नाम की कम्पनी को जिसका पंजीकृत कार्यालय 13, 4 मेन रोड, जवाहर नगर, मद्रास-600002 में है, एतद्वारा "निधि" घोषित करती है तथा यह निर्देश देती है कि भारत सरकार के पूर्ववर्त बाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 978, दिनांक 28 मई, 1963 (उसके पश्चात अधिसूचना निदिष्ट है) की इस अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में वर्णित प्रक्रिया में संशोधित किया जायेगा तथा आगे और यह निर्देश देती है कि कथित अधिसूचना की संलग्न अनुसूची-8 के कालम (1) में विनिर्दिष्ट कथित अधिनियम के प्रावधान लागू नहीं होंगे या, यथास्थिति, कथित "निधि" के कालम (2) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट अपवादों, परिवर्तनों तथा रूपान्तरणों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

कथित अधिसूचना की अनुसूची 1 में सब सं. 86 के बाद और उस में सम्बन्धित प्रविष्टियों में निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ सम्मिलित की जाएंगी, अर्थात्

"87 सैमर्स जवाहर नगर निधि (मद्रास) लिमिटेड"

[37/6/82-सी. एन. III]

हरिन्द्र सिंह, अव्वर मन्त्रि

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs. Jawahar Nagar Nidhi (Madras) Limited, a company having its registered office at 13, IV Main Road, Jawahar Nagar, Madras-600002, in the State of Tamilnadu, to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 hereinafter referred to as the said Notification) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

THE SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 86 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"87 Messrs Jawahar Nagar Nidhi (Madras) Limited".

[37/6/82-CL.III]

HARINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल 1987

सा.का.नि. 366—भारत सरकार कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 443(प्र) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.नि. भा. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (इसके पश्चात् अधिसूचना विनियुक्त) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्णय देता है कि सेमर्स आई. डब्ल्यू. एम. नोमिनी कम्पनी लिमिटेड (इसके पश्चात् कम्पनी विनियुक्त) के मामले में एक विदेशी कम्पनी होने द्वारा, उस धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ, जैसा कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर अपने प्रावधान पत्र में अधिसूचना द्वारा यथा परिशिष्टित रूप में निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुये लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 30-6-85 और 30-6-1988 के बिनिय वर्षों की समाप्ति के सम्बन्ध में कम्पनी भारत में उचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (I) (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्वय में भारत में आदेशिका तामील के निम्न प्राधिकृत व्यक्ति तथा (ii) भारत में शासनात्मक लेखापत्र द्वारा प्रमाणित भारत में कम्पनी की प्राप्तिवर्षों तथा अत्रायवर्षों का विवरण पत्र ।
- (II) उपर उप-धारा (1) में वर्णित ऋण से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र ।
- (III) उपर उप धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पन्न हस्ताक्षरित हम आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-85 तथा 30-6-88 वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया ।
- (IV) 30-6-85 और 30-6-88 वर्षों की समाप्ति पर अपने मूल निगमन के देश में प्रस्तुत विश्व लेखाओं की तीन प्रतियाँ ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से जारी,

[सं. 14/17/86-पी.एन.-6]

बी. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (लेखा)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. I.W.S. Nominees Company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 30-6-85 and 30-6-86 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 30-6-85 and 30-6-86;

(iv) 3 copies of the World Accounts as filed in the Country of its original incorporation for the years ended 30-6-85 and 30-6-86.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/17/86-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

ई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 367—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कम्पनी विधि (संशोधन) नियम, 1987 है ।

2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 का अनुसूची 2 में,

i) "श्रेष्ठ शीर्षक के उपशीर्षक" प्रहृताएं लेखा शाखा के अधीन मद (i) और (ii) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

आवश्यक भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय कम्पनी सचिव संस्थान के सदस्य रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त प्रहृता या समतुल्य ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उच्च लेखाकर्म या प्रबन्ध लेखाकर्म या वित्तीय प्रबन्ध के साथ वाणिज्य में मास्टर की डिग्री या समतुल्य, साथ ही किसी वाणिज्यिक या औद्योगिक संगठन में या कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रशासन से संबंधित किसी सरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव

(ii) "श्रेष्ठ 3" शीर्षक के उपशीर्षक प्रहृताएं : लेखा शाखा के अधीन मद (i) और (ii) के सामने विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"आवश्यक

भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय कम्पनी सचिव संस्थान के सदस्य रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त प्रहृता या समतुल्य, साथ ही 3 वर्ष का अनुभव ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उच्च लेखाकर्म या प्रबन्ध लेखाकर्म या वित्तीय प्रबन्ध के साथ वाणिज्य में मास्टर की डिग्री या समतुल्य, साथ ही किसी वाणिज्यिक या औद्योगिक संगठन में या कम्पनी अधिनियम, 1956 के प्रशासन से संबंधित किसी सरकारी विभाग में 5 वर्ष का अनुभव;

(iii) "श्रेष्ठ 2" शीर्षक के उपशीर्षक प्रहृताएं लेखा शाखा के अधीन मद (ii) में 8 वर्ष शब्द और शब्द जहां जहां वे आते हैं, के स्थान पर "6 वर्ष" शब्द और शब्द रखे जाएंगे ।

(iv) "श्रेष्ठ 1" शीर्षक के उपशीर्षक प्रहृताएं "लेखा शाखा" के अधीन मद (ii) में "10 वर्ष" शब्द और शब्द, जहां जहां वे आते हैं कि के स्थान पर "8 वर्ष" शब्द और शब्द रखे जाएंगे ।

पाठ्यक्रम: मूल नियम भारत के राजपत्र में ग.का. नि. सं. 1520
तारीख 1-10-1965 के रूप में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात्
उन्में निम्नलिखित संशोधन किए गए:

1. सं. सा. का. नि. 46 तारीख 1-1-66
2. सं. सा. का. नि. 1176, तारीख 30-7-66
3. सं. सा. का. नि. 2206 तारीख 22-12-68
4. सं. सा. का. नि. 965 तारीख 25-5-68
5. सं. सा. का. नि. 1765 तारीख 26-7-69
6. सं. सा. का. नि. 399 तारीख 7-3-70
7. सं. सा. का. नि. 815 तारीख 8-7-72
8. सं. सा. का. नि. 281 तारीख 24-3-73
9. सं. सा. का. नि. 841 तारीख 10-8-74
10. सं. सा. का. नि. 2834 तारीख 20-12-75
11. सं. सा. का. नि. 810 तारीख 16-6-79
12. सं. सा. का. नि. 145 तारीख 28-1-78
13. सं. सा. का. नि. 907 तारीख 10-10-81
14. सं. सा. का. नि. 576 तारीख 3-7-82
15. सं. सा. का. नि. 945 तारीख 27-11-82
16. सं. सा. का. नि. 740 तारीख 14-7-84
17. सं. सा. का. नि. 766 तारीख 21-7-84
18. सं. सा. का. नि. 1215 तारीख 8-12-84
19. सं. सा. का. नि. 956 तारीख 18-9-85

[फा. सं. ए-42015/55/82-एडी-II]

जे. एन. जैन, सचिव

New Delhi, the 20th April, 1987

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Company Law Service Rules, 1965, namely—

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Central Company Law Service Rules, 1965:—

- (i) Under the heading 'Grade IV' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', for the existing entries against items (i) and (ii), the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential:

A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent.

OR

Master's degree in Commerce with Advanced Accountancy or Management Accountancy or Financial Management from a recognised University or equivalent with 2 years' experience in a Commercial or Industrial Organisation or in a Government Department connected with the Administration of the Companies Act, 1956;

- (ii) Under the heading 'Grade III' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', for the existing entries against items (i) and (ii), the following entry shall be substituted, namely:—

"Essential: A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent with 3 years' experience.

168 GI/87—2

OR

Master's degree in Commerce with Advanced Accountancy or Management Accountancy or Financial Accountancy from a recognised University or equivalent with 5 years' experience in a Commercial or Industrial organisation or in a Government Department connected with the administration of the Companies Act, 1956;

- (iii) Under the heading 'Grade II' and under the sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', in item (ii) for the figure and word '8 years', wherever they occur, the figure and word '5 years' shall be substituted.

- (iv) Under the heading 'Grade I', and under sub-heading 'Qualifications: Accounts Branch', in item (ii) for the figures and word '10 years' wherever they occur the figure and word "8 years" shall be substituted.

Footnote: Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 1520 dated 1-10-1965 and subsequently amended by:

1. No. G.S.R. 46 dated 1-1-66
2. No. G.S.R. 1176 dated 30-7-66
3. No. G.S.R. 2206 dated 22-12-68
4. No. G.S.R. 965 dated 25-5-68
5. No. G.S.R. 1765 dated 26-7-69
6. No. G.S.R. 399 dated 7-3-70
7. No. G.S.R. 815 dated 8-7-72
8. No. G.S.R. 281 dated 24-3-73
9. No. G.S.R. 841 dated 10-8-74
10. No. G.S.R. 2834 dated 20-12-75
11. No. G.S.R. 810 dated 16-6-79
12. No. G.S.R. 145 dated 28-1-78
13. No. G.S.R. 907 dated 10-10-81
14. No. G.S.R. 576 dated 3-7-82
15. No. G.S.R. 945 dated 27-11-82
16. No. G.S.R. 740 dated 14-7-84
17. No. G.S.R. 766 dated 21-7-84
18. No. G.S.R. 1215 dated 8-12-84
19. No. G.S.R. 956 dated 18-9-85.

[F. No. A-42015/55/82-Admn.II]

J. L. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 368—प्रधिसूचना सं. सा. का. नि. 218 दिनांक 12 मार्च, 1987 के पैरा 2 में (iii) के अन्तर्गत उल्लिखित अपेक्षाओं को हटाया जायेगा।

यही विधि बोर्ड के आदेश द्वारा

[सं. 14/1/87-मौ. एन.-6]

डॉ. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (लेखा)

New Delhi, the 29th April, 1987

G.S.R. 368.—In the Notification No. GSR 218 dated the 12th March, 1987, the requirement mentioned vide item (iii) of Para 2 shall be deleted.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/1/87-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

(तकनीकी विकास महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1987

सां० का० नि० 369.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए उद्योग मंत्रालय (तकनीकी विकास महानिदेशालय) में अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रवर्तक—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (अभिलेखपाल) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उल्लेखित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयोज्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्काशित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा ध्वजयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अभिलेखपाल	1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपतिन अनु-संविहीन	855-15-900-द० 100-20-1200 रुपया।	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक ग्रहणार्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
			8	9	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में में श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
10			11		
प्रोन्नति द्वारा			ऐसे दफ्तरियों (चयन और सामान्य श्रेणी दोनों) और अभिलेख सार्टरों में प्रोन्नति जिसके पास निम्नलिखित ग्रहणार्हता है :—		
			आवश्यक :		
			मिडिल उत्तीर्ण हो और दफ्तरी (सामान्य श्रेणी) के रूप में छह वर्ष या दफ्तरी (चयन श्रेणी) या अभिलेख सार्टर (समूह "ग") के रूप में चार वर्ष स्युनतम सेवा की हो।		
			आंशिक :		
			अंग्रेजी या हिन्दी में नेमी लिपिकीय कार्य संचालने की हैसियत होनी चाहिए।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
2. औद्योगिक सलाहकार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में)—सदस्य ।
3. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य-सचिव
4. उप निदेशक (समन्वय)—सदस्य

[सं. सं०-12012/4/86-उपवस्था II]

आर० डी० रोहिल्ला, उप निदेशक (प्रशासन)

(Directorate General of Technical Development)

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Ministry of Industry (Directorate General of Technical Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Record Keeper) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the Schedule aforesaid :

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other special grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection non-selection post	Age for direct recruits	Minimum Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age & Other qualification prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotions	Period of probation if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Record Keeper	1 (One)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 855-15-909-EB-20-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By Promotion	Promotion from amongst Daftries (both Selection as well as ordinary Grade) and Record Stores (Group D) having the following qualifications:— Essential : Midde Pass and Minimum service of six years as Daftry (ordinary Grade) or four years as Daftry (Selection Grade) or Record Sorter (Group D). Desirable : Capable of handling routine clerical job in English or Hindi.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Admn.)—Chairman 2. Industrial Advisor (in case of SC/ST candidates)—Member 3. Deputy Director (A)—Member Secy. 4. Deputy Director (Coord)—Member	Not applicable

[No. A-12012/4/86-Estt.-II]

R.D. ROHILLA, Dy. Director (Admn.)

ऊर्जा मंत्रालय

(अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 370—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीर ऊर्जा केन्द्र अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीर ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लघु होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. प्रारम्भिक गठन : इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को, इन नियमों के अधीन आने वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को इन नियमों के अधीन भर्ती किया गया समझा जाएगा।

4. भेद-संख्या, वर्गीकरण और घेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके घेतनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वाएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करने में अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवर्ण्य है या नहीं,
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखाकार	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितीय	500-20-700 द. रो. -25- 900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पाठ्यक्रम की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की सेवा में लागू होगी या नहीं						
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता				प्रति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मृत्यु पत्र धारण करते हैं या जिन्होंने 425-800/425-700 रुपये के वेतनमान वाले या समसुल्य पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है तथा जिन्होंने केन्द्रीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम सम्पूर्ण किया है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति पद्धति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
2 सहायक	2* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	425-15-500- द.रो. 15-560 20-700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
3. आशुलिपिक, श्रेणी "ग"	2* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	425-15-500 द.रो. 15-560 20-700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
2 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण करते हैं या जिन्होंने 330-560 के वेतनमान वाले या समस्तुष्य पद पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें प्रशासनिक, स्थापना तथा लेखा संबंधी मामलों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइनर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण करते हैं या जिन्होंने 330-560 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अंग्रेजी आशुलिपि में प्रति मिनट 100 शब्दों की गति है। ऐसा विभागीय आशुलिपिक श्रेणी "ख" जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन कर लिया जाता है। तो पद, प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइनर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
4 आशुलिपिक श्रेणी "घ"	1 st 1986 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" धराजपलित अनुसन्धीय	330-10-380- द.रो.-12-500 द.रो.-12-560 रूपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है। टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
8	9	10				
अंग्रेजी आशुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों की गति के साथ मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो सवृष पद धारण करते हैं या जिन्होंने 260-400 रूपए के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अंग्रेजी आशुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्दों की गति है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
13	14					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्वति समिति :	लागू नहीं होता					
1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य 3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
8. अंशदारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	260-6-290- द.रो.-6-326	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	1986	प्रराजपत्रित अनुसूचितीय	8-366-द.रो.- 8-390-10- 400 रुपए			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।						
रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने से लिए कहा गया है।						

8	9	10
अंशदारी के 4 वर्षों के अनुभव के साथ मैट्रिक या समतुल्य या एक वर्ष के अनुभव के साथ स्नातक	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा		
12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो 260-400 रुपए के वेतनमान वाले पद धारण करते हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रहस्ताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

13	14
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की तुल्य के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य	
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. निम्न श्रेणी लिपिक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	260-6-290- द.रो.-6-326	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	1986	प्रराजपत्रित अनुसूचितीय	8-366-द.रो.- 8-390-10- 400 रुपए			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

4	2	3	4	5	6	7
				निष्पण—प्रायः-भूमि व्यवधारित करने के लिए निष्पणिक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (उनसे जिस जो अंशदान और निष्पणिक जीप तथा निष्पणिक में है) यावेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में प्रायः-सीमा अव- धारित करने के लिए निष्पणिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम सेजने के लिए कहा गया है।]		
				8	9	10
(1) मैट्रिक या समतुल्य				सागू नहीं होता	2 वर्ष	
(2) अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द की गति या हिन्दी टंकण में प्रतिमिनट 25 शब्द की गति						
				11	12	
प्रत्येक वर्ष सीधी भर्ती होने वाली 10 प्रतिशत रिक्तियाँ सौर ऊर्जा केन्द्र ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृन्द में से भरी जाएगी जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह "घ" पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				सागू नहीं होता		
				13	14	
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति				सागू नहीं होता		
1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य 3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I, सौर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य						

[फा. सं. 1(1)/85—प्रशा./एन.ई.सी. निर. I]

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 3rd April, 1987

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

168 GI/87—3

2. Applications.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed in these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. Accountant.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.	
2. Assistant.	2* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.	
3. Stenographer, Grade 'C'	2* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Not applicable.	No	Not applicable.	
4. Stenographer, Grade 'D'	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-12-560	Not applicable.	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	No	Matric or equivalent with a speed of 80 words per minute in English shorthand.	

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		
5. Storekeeper.	1*(1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 260-6-290-4 EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable.	25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Matric or equivalent with 4 year's experience of Stores or Graduate with 1 year's experience of stores.
					<p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		
6. Lower Division Clerk.	2*(1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-4 EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.	No	1. Matric or equivalent. 2. A speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minutes in Hindi typewriting.

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
1. Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government, holding analogous post or with 5 years of regular service in the post in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and having experience of accounts matters and having passed cash and Accounts course from the Institute of Secretariat Training and Management. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
2. Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/transfer.	By transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government holding analogous posts or with atleast 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and having experience of administrative, establishment and accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.
3. Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/promotion.	By transfer on deputation/promotion : Officers holding analogous post or with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 330-560 and having a speed of 100 words per minute in English shorthand. The departmental Stenographer, Grade 'D' having regular service of 5 years will also be considered along with outsiders and in case he is selected the post will be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Departmental shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.
4. Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation/transfer : Persons holding analogous post or with 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 260-400 and having a speed of 80 words per minute in English shorthand (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits. 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman. 2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member	Not applicable.
5. Not applicable.	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation : Persons holding post in the scale of Rs 260-400 and possessing qualifications as for direct recruits (Period of deputation including period of	Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department shall ordinarily not exceed 3 years).	2. Administrative Officer Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre — Member.	
6. Not applicable	2 Years.	Direct recruitment 10% of the vacancies occurring every year shall be filled from amongst Group 'D' staff of Solar Energy Centre, having educational qualifications as for direct recruits and having 5 years regular service in Group 'D' posts.	Not applicable.	Departmental Promotion Not applicable. Committee for confirmation of direct recruits. 1. Principal Scientific Officer, Solar Energy Centre — Chairman. 2. Administrative Officer, Solar Energy Centre — Member. 3. Senior Scientific Officer, Grade-I, Solar Energy Centre — Member.	

[F. No. 1(1)/85-Admin./SEC]

सा.का.नि. . . . 371 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पराम्बु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में समूह 'ब' पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ . . . में विनिर्दिष्ट पद/पदों की लागू होंगे।

3. प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को, इन नियमों के अधीन आने वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की इन नियमों के अर्धतः भर्ती किया गया समझा जाएगा।

4. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान यह होंगे/ वे होंगे जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें/शर्तें :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें/शर्तें और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रचलन अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर विकास गए आवेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

प्रत्युत्पत्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	खयन पद अथवा खयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय गिनित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. अपरार्स/हिस्पर/अधीनर	3* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित अनुसूचित	196-3-220- द.रो.-3-232 रूप	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिनित की जा सकती है)। टिप्पणी:--प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अस्थितियों से (उत्तम भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वषा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में बड़े अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से सिद्धि कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रगतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जितने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत किया जाएगा

11	12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

गती करने में किन् परिस्थितियों में सब बातें सेवा नियम से परामर्श किया जाएगा।

13	14
1. (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति)	लागू नहीं होता
1. प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र--अध्यक्ष	
2. उच्च वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 सौर ऊर्जा केन्द्र--सदस्य	
3. उच्च वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी-2, सौर ऊर्जा केन्द्र--सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. नौकोबार	4* (1980) "कार्मचार के साधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजकपत्रित सन्तुष्टिधीय	196-3-200- व. रो-3-232 रूप	लागू नहीं होना	25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या कानूनों के अनुसार सरकार के सेवकों के लिए 35 वर्ष तक भविष्य का जा सकता है)। टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रस्ताव धीर निकोबार द्वीप तथा पञ्चद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत प्रतिम तारीख होगी। ऐसे वर्षों की बाबत, जिन पर शिष्टि रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
<hr/>						
	8			9		10
2. आयुष्यक : कुछ नहीं	वांछनीय : किसी माय्यता प्राप्त विद्यालय से 5वीं कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		2 वर्ष
<hr/>						
	11					12
2. 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
<hr/>						
	13					14
2. (संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति)	लागू नहीं होता					
1. प्रशासनिक अधिकारी, सीर ऊर्जा केन्द्र—अध्यक्ष						
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी-1, सीर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य						
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी-2 सीर ऊर्जा केन्द्र—सदस्य						

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No. post	Name of posts	No. of posts	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. Peon/Helper/Cleaner	*3(1986) *Subject to verification on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	25 Years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	Middle class pass from a recognised school.	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Chokidar	4 (1986) *Subject to va- riation depen- dent on work load.	General Central Service Group 'D'. Non- Gazetted Ministerial.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	25 Years (Relaxable for Govern- ment Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from can- didates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Em- ployment Exchange, the crucial date for de- termining the age limit shall be the last date up to which the Em- ployment Exchange is asked to submit the names.	No	Essential : Nil Desirable : 5th class pass from a recognised school.
Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of pro- motees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by If a Departmental pro- motion/deputation/ motion Committee exists, which Union Pub- transfer, grades from what is its composition lic Service Commis- which promotion/depu- sion is to be con- tation/transfer to be sulted in making made recruitment				
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirma- tion of direct recruits 1. Administrative Officer Solar Energy Centre —Chairman 2. Senior Scientific Offi- cer Grade-I, Solar Energy Centre —Member 3. Senior Scientific Offi- cer Grade-II, Solar Energy Centre— Member	Not applicable		
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confir- mation of direct recruits 1. Administrative Officer Solar Energy Centre —Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I, Solar Energy Centre—Member 3. Senior Scientific Offi- cer Grade-II, Solar Energy Centre —Member	Not applicable		

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 372.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (पशु पालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1970 कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (ग्रामीण विकास) भर्ती नियम 1982 और सहायक आयुक्त (पशु शव उपयोग) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए उन बातों के निम्नलिखित ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का खोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के पशु पालन प्रभाग में सहायक आयुक्तों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (पशु पालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. लागू होगा: ये नियम इससे उपाध्याय अनुसूची के स्तम्भ (1) में वर्णित पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान में होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा; शर्तें और उनके सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरहताएं: यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थाय विधायक कानून द्वारा अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावना द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापकता: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे शर्तियों, आयु सीमा में छूट और अन्य शर्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीढ़ी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (पशु विकास) — 4 पद	8* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1100-50-1800 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	हां
सहायक आयुक्त (भेड़) — 1 पद	*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	
सहायक आयुक्त (सूअर पालन) — 1 पद					टिप्पणी: आयु सीमा अधिधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मित्र जो अंदाज और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं)	
सहायक आयुक्त (ग्रामीण विकास) — 1 पद					आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	
सहायक आयुक्त (पशु शव उपयोग) — 1 पद						

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई हो विहित प्राप्ति और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
<p>प्राप्तकर्ता :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जिकिमा विज्ञान या पशु पालन में डिग्री या समतुल्य 2. उत्पाद से संबंधित पशु विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री 3. निम्न क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव <ol style="list-style-type: none"> (क) पशु विकास (सहायक प्रायुक्त, पशु विकास के लिए) (ख) भेड़ तथा उन कार्य सहायक प्रायुक्त (भेड़) के लिए (ग) सुधरे पालन / सुधरे मांस प्रोद्योगिकी (सहायक प्रायुक्त सुधरे पालन के लिए) (घ) ग्रामीण विकास स्टैंड फार्म को अनुसंधान कार्य या योजना कार्य सहायक प्रायुक्त, (ग्रामीण विकास) के लिए (ङ) पशु शव उपयोग केंद्र के कार्य का संचालन / समन्वय सहायक प्रायुक्त, (पशु शव उपयोग) के लिए <p>टिप्पण : 1 ग्रहंताएं अन्यथा सुधरे ग्रहंताओं की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यासियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : पशु विज्ञान की शाखा में डाक्टरेट (भर्ती के समय सही स्थिति उपरलित की जाएगी)</p>	<p>प्राप्ति : नहीं</p> <p>शैक्षिक ग्रहंता : हाँ</p> <p>टिप्पण : जो व्यक्ति इन नियमों के प्रवर्धित होने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक पशुधन अधिकारी के पद पर कार्यरत है, उनके लिये उत्पादन से संबंधित पशु विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर की डिग्री आवश्यक नहीं होगी।</p>	<p>(1) सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p> <p>(2) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष</p>

भर्ती की प्रक्रिया भर्ती सोघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
<ol style="list-style-type: none"> (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, सोघे भर्ती द्वारा (2) 50 प्रतिशत सोघे भर्ती द्वारा। 	<p>प्रोन्नति : ऐसे सहायक पशु धन अधिकारी, जिनसे उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
<p>समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य 3. पशु पालन प्रायुक्त—सदस्य 4. उप सचिव / निवेशक, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य 	<p>सोघे भर्ती करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष
2. पशुपालन आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (पशुधन स्वास्थ्य)	*3 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित	1100-50- 1600 रु.	नयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां
सहायक आयुक्त (पशु चिकित्सा)	1					
सहायक आयुक्त (पशु संगरोध)	1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशु पालन में डिग्री या समतुल्य।		
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य		
(3) रोग निर्वहण जांच कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी : (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
बोलीय : पशु चिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट		

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पद धारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन
अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की
अवधि के लिए भेजे जाने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार
के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार
पर भरी जाएगी।

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पत्र धारण कर रहे हैं, या
 (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
 पांच वर्ष नियमित सेवा की है। या
 (iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
 आठ वर्ष नियमित सेवा की है। और
 (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
 के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधे भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष
2. पशु पालन आयुक्त—सदस्य
3. निदेशक / उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक आयुक्त कुक्कुट	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधुराण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां
टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लखीपुर में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

आवश्यक

आयु: नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष प्रोन्नति अधिकारियों के लिए वो

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य

शैक्षिक अर्हता : हां

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कुक्कुट पालन की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य

(3) कुक्कुट विकास के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी: (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वक्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

- (2) अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की वशा में उस देश में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

राष्ट्रीय पशु विज्ञान की शाखा में डाक्टरेट की डिग्री भर्ती के समय सही स्थिति उपस्थित की जाएगी।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी निकायों/अनुसंधान संस्थानों/परिषदों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं : या
(2) जिन्होंने 650—1200 घं. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है : और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहताएं और अनुभव हैं : ऐसे सहायक कुक्कुट विकास अधिकारियों जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में अन्य अधिकारियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पर चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का. भारसाधक—अध्यक्ष
2. पशुपालन आयुक्त—सदस्य
3. निदेशक/उपसचिव, प्रशासन का. भारसाधक—सदस्य

सीधे भर्ती करते समय तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1970, Department of Agriculture & Co-operation, Assistant Commissioner (Equine Development), Recruitment Rules, 1982 and Assistant Commissioner (Carcass Utilisation), Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Commissioners in the Animal Husbandry Division in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service man and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Assistant Commissioner (Cattle Development)—4 posts	*(1987)	General Central Services	Rs. 1100-50-1600/-
Assistant Commissioner (Sheep)—1 post	*Subject to variation dependent on workload	Group 'A' Gazetted.	
Assistant Commissioner (Piggery)—1 post			
Assistant Commissioner (Equine Development)—1 post			
Assistant Commissioner (Carcass Utilisation)—1 post			

Whether Selection or Non-Selection post

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added year of service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules, 1972

(5)	(6)	(7)
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (over than those in Andaman & Nicobar Island and atshadweep).	Yes

**Educational and other qualifications
required for direct recruits**

(8)

Essential :

- (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent
- (ii) Post graduate degree in any branch of Animal Science related to production.
- (iii) 5 years experience in the field of :
 - (a) Cattle Development [For Assistant Commissioner (Cattle Development)]
 - (b) Sheep & Wool Work [For Assistant Commissioner (Sheep)]
 - (c) Swine Husbandry/Port Technology [For Assistant Commissioner (Piggery)]
 - (d) Equine Development/Research work or Planning of Stud Farms [For Assistant Commissioner (Equine Development)]
 - (e) Running/Coordination of working of Carcass Utilisation centres [For Assistant Commissioner (Carcass Utilisation)]

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate in the branch of Animal Sciences.

(Exact requirements will be indicated at the time of recruitment)

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)

Age : No	1 year of direct recruits	(i) 50% by promotion falling which
Educational Qualifications : Yes	2 years for promotee officers	direct recruitment
Note : The possession of a Master's Degree in any Branch of Animal Sciences related to production shall not be insisted upon for those persons working in the post of Assistant Livestock Officer on a regular basis on the date of promulgation of these rules.		(ii) 50% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion :

Assistant Livestock Officer with 8 years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary incharge of Administration—Member
3. Animal Husbandry Commissioner—Member
4. Deputy Secretary/Director, incharge of Administration—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Deputy Secretary/Director incharge of Administration—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Commission necessary while making direct recruitment.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Commissioner . . . 1 (Livestock Health)	3 (1987) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600
Assistant Commissioner . . . 1 (Rinderpest)			
Assistant Commissioner . . . 1 (Animal Quarantine)			
Whether Selection or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
election	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
(8)		(9)	
ESSENTIAL:			
(i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.		Not applicable.	
(ii) Post Graduate degree in any branch of Veterinary Science from a recognised University or equivalent.			
(iii) 5 years experience of disease control/investigation work.			
NOTE : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified.			
DESIRABLE:			
Doctorate in any branch of Veterinary Science.			
Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(10)		(11)	
1 year for direct recruit.		By direct recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on depu- tation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 700-1300/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1200/- or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Member

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Commissioner (Poultry)	1 (1987) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600

Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)

Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
-----------	--	------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees
(8)	(9)

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Veterinary Science of Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
- (ii) Post-graduate degree in any branch of Poultry Science of a recognised University or equivalent.
- (iii) 5 years' experience in the field of Poultry Development.

NOTE : 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Age : No
Educational qualification : Yes.

(8)

(9)

NOTE : 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Doctorate Degree in the branch of Animal Sciences.

(Exact requirement will be indicated at the time of recruitment).

Period of Probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

- 1 year for direct recruits.
- 2 years for promoted officers.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion/transfer or deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Bodies/Research Institutions/Councils:-

- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment.

Assistant Poultry Development Officer with 8 years' regular service in the grade will also be considered along with others and in case he is selected for the post shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requirement.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Member

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/9/83—Estt—V]

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1987

मा.का.नि. 373--राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर्युक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कृषि और सहकारिता विभाग (मत्स्य उद्योग विकास प्रायुक्त) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने, प्रस्ताव :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, मछली उद्योग विकास प्रायुक्त, भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग (मछली उद्योग विकास प्रायुक्त) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी प्रस्ताव :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावृ-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मछली उद्योग विकास आयुक्त	* 1 (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।	2250-125/2-2500 रु. (पूर्व संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रावृ और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			पंजीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली निवृत्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा						
रिक्तियों की प्रतिशतता						
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/कृषि विश्वविद्यालयों/ सरकारी अनुसंधान संस्थाओं या परिवर्द्धों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1800-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान (मछली उद्योग में विशेषज्ञता के साथ) में मास्टर की डिग्री या मछली उद्योग/मत्स्यी जीव विज्ञान में मास्टर की या केन्द्रीय मछली उद्योग शिक्षा संस्थान, मुंबई से डिप्लोमा समतुल्य। (2) मछली उद्योग विकास समूची और अन्तर्देशीय दोनों के क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा			
13			14			
लागू नहीं होता			प्रत्येक अवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।			

[सं. 12018/15/85-स्था.-5]
मी. बी. पिल्लै, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 1987

G.S.R. 373—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation (Fisheries Development Commissioner) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Fisheries Development Commissioner Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation (Fisheries Development Commissioner) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Fisheries Development Commissioner.	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500 (Pro-revised)
Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable	
Period of Probation, if any		Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(10)		(11)	
Not applicable		By transfer on deputation (including short-term contract)	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)		(13) ¹	(14)
Transfer on Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government/ State Governments/Public Undertakings/ Agricultural Universities/Government Research Institutions or Councils/Autonomous or Statutory Organisations:—		Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(13)

(14)

(ii) with 2 years' regular service in 'posts' in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; or

(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Master's degree in Zoology (with specialisation in fisheries or Master's degree in Fisheries/Marine Biology from a recognised University or Diploma from the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent.

(ii) 15 years' experience in the field of fisheries development both marine and inland.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years.)

[No. 12018/15/85-Estt. V]

C.B. PILLAI, Under Secy.

Note: Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) under G.S.R. No. 435, dated the 25th March, 1980.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1987

मा.का.नि. 374.—राष्ट्रपति, संजिवन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति रक्षण, संरक्षण और संवर्धन निदेशालय (ट्रेक्टर चालक) शर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संज्ञित नाम बनस्पति रक्षण, संरक्षण और संवर्धन निदेशालय (ट्रेक्टर चालक) शर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- बनस्पति रक्षण, संरक्षण और संवर्धन निदेशालय (ट्रेक्टर चालक) शर्ती नियम, 1973 में (i) नियम 3 के परन्तुक का लोप किया जाएगा,
- (ii) नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्:—

“6. शर्तितः

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धाराओं, प्रावधानों, अनुच्छेदों और अनुसूचियों पर नहीं प्रभाव डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतत्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।”

(ii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुसूचित है या नहीं
-------------	----------------	----------	---------	----------	--	--

1	2	3	4	5	6	6(क)
ट्रेक्टर चालक	*1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	950-20-1150- [इ.रो.-25]	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष।	नहीं
1987		अनुसूचित विधायक	1400 रु. (प्रतिशोधित)		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

टिप्पणी: आयु-सीमा-प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तम चित्र जो प्रथमतः और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की सूची, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बढ़ अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की पेशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(1) मिश्रित आयुवा 8वीं श्रेणी उत्तीर्ण		
(2) भारी या हल्के वाहन और ट्रैक्टर की विविधान्य वाहन अनुकूलिता		
(3) भारी या हल्के वाहन, ट्रैक्टर और ट्रैक्टर द्वारा चलाए जाने वाले उपकरणों जैसे हल, हेरो, ट्रिलर सोड प्रिन्स, चादि चलाने का 3 वर्ष का अनुभव।		
(4) यातायात नियमों की जानकारी		
वांछनीय:		
(1) मोटर और ट्रैक्टर यंत्र क्रिया की जानकारी		
(2) ट्रैक्टर द्वारा प्रचालित उपकरणों की देखभाल और समुद्रक्षण		
(3) ट्रैक्टर और उपकरण उपयोग पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में से श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10	11
साधा भता द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नत समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13
समूह "ग" विभागीय समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	लागू नहीं होता
(1) उप निदेशक—प्रभ्यक्ष	
(2) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	
(3) बाह्य के कार्यालय का समूह "क" अधिकारी—सदस्य	
(4) सहायक निदेशक अधिमानतः स्कीम अधिकारी—सदस्य	

[स. 13-3/86-पी.पी.-2]
जयश्री राम, प्रवर सदस्य

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 245 के द्वारा पृष्ठ 594-596 पर प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973 (i) the proviso to rule 3 shall be omitted; (ii) for rule 6 the following rule shall be substituted, namely:—

4. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(iii) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Tractor Driver	One* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial) Non-gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400. (Revised)	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7		8		9		10
Essential :		Not applicable		Two years		By direct recruitment
(1) Middle or 8th Class passed.						
(2) Valid driving licence of heavy or light vehicles and tractor trailer.						

7	8	9	10
(3) 3 years experience in driving heavy or light vehicles, tractors and tractor drawn implements, such as, ploughs, harrows, trillers seeddrills, etc. (4) Conversant with traffic regulations. Desirable : (1) Knowledge of motor and tractor mechanism. (2) Care and maintenance of tractor operated implements. (3) Certificate in tractor and implements utilisations course.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— (1) Deputy Director—Chairman; (2) Chief Administrative Officer—Member; (3) A Group 'A' Officer from an outside office—Member; (4) Assistant Director preferably Scheme Officer—Member.	Not applicable.	

[No. 13-3/86-PP-II]

A.M. SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 245 at pages 594-596.

विलंब, 24 अप्रैल, 1987

सा.वा.मि. 375.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरघट्टा में बिना बाजार, समूह 'ब' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरघट्टा (बिना बाजार) (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये नियमों में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूचा के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(ब) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य तत्कारकों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देखकर करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर, प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रावधान केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
टिप्पणियाँ	1 (एक)* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 'ब' श्रेणी अधिनियम के अधीन	196-3-220- द.रो.-3-232 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापकों से (उनसे जिस जो अद्यतन और निकटतम द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की साम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोत्त व्यक्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं						
अनुभव:				लागू नहीं होता		2 वर्ष
किसी केन्द्रीय में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वा-तांत्रण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्वा-तांत्रण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्वा-तांत्रण द्वारा भर्ती		
11				12		
जन प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता		

अधिकाधिकारी प्रोत्साहित मिति है जो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन्तु परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोत्साहित मिति (पुष्टि के संबंधी में विचार करने के लिए) :

नाग नहीं होता

1. संस्थान का निदेशक—प्रधान
2. संस्थान का प्रबंध विशेषज्ञ—सदस्य
3. संस्थान का प्रौद्योगिकीविद्—सदस्य
4. संस्थान का पोषणाहारविद्—सदस्य
5. केन्द्र/राज्य सरकार का बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

[ग. 24-15/86-एम. प्रो. - 2]

New Delhi, the 24th April, 1987

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dish Washer, Group 'D' post at the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Dish Washer) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years (if service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6
Dish Washer	1(One)* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	Not applicable.
Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).	Experience—One year in Canteen	any	Not applicable.		2 years

Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
100% by direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering cases of confirmation: 1. Director of the Institute — Chairman 2. Management Specialist of the Institute—Member. 3. Technologist of the Institute —Member. 4. Nutritionist of the Institute —Member. 5. One outside Gazetted Officer of Central/State Government. — Member.	Not applicable.

[No. 24-15/6-LD-II]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 1987

रा.का.वि. 276.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन केंद्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरवट्टा में भर्ती के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान हैस्टरवट्टा (मार्वा) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिन्का पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमधुध सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अद्यत पद अथवा अज्ञेय पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
माली	1 (एक)* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचित विधायक अग्रजपक्षित	196-3-220-3-232 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदनपत्र प्रेषित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की काम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीसा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

1. संस्थान का निदेशक—अध्यक्ष
2. संस्थान का प्रबंध विशेषज्ञ—सदस्य
3. संस्थान का प्रौद्योगिकीविद्—सदस्य
4. संस्थान का पोषणाहारविद्—सदस्य
5. बाहर का केन्द्रीय/राज्य सरकार का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[मं. 24-18/86-एल डी.-2]

एस. पी. बर्मन, सचिव

New Delhi, the 27th April, 1987

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mali at Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Mali) (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Mali	1(One) *(1986) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-3-232	No applicable	Not applicable.

Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
7	8	9	10
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government) Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard Pass	Not applicable.	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation cases) : — 1. Director of the Institute — Chairman 2. Management Specialist of the Institute — Member 3. Technologist of the Institution — Member 4. Nutritionist of the Institute — Member 5. One outside Gazetted Officer of Central/State Government. Member	Not applicable

[No 24-18/86-LD-II]

S. P. VERMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 377.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में सहायक प्रोग्रामर के समूह "ख" द्वारा जपवृत्ति पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर समूह "ख" द्वारा जपवृत्ति भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू राष्ट्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करके इन नियमों के किर्मा उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा दम्पत्य संबंध में समय-समय पर निम्नलिखित आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना उपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रोग्राम	* (एक) (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा अर्वाजपुत्रित, अनुसूचितवर्गीय	650-30-740- 880-व.रो -40- 960 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में आवश्यकियों से (उनमें विश्व ओ अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अग्रिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अनुज्ञेय				सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अनुज्ञेय प्रोग्राम व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिचिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10				

(1) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी, (सक्रिय विज्ञान) भौतिक विज्ञान (गणित) सांख्यिकी सहित (अर्थशास्त्र) (सांख्यिकी सहित) वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण, सूचना प्रणाली और प्रोग्रामिंग का 2 वर्ष का अभ्यस।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण 1 :— अनुज्ञेय अभ्यर्थी अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अनुज्ञेय (अनुज्ञेय) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भर्ती आन बाधा रोकिएगी की प्रतिवस्तुता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की गला में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण करते हैं ; या
- (2) जिनको 550-900 रुपये या समतुल्य घनमान के 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 के अधीन अधिकतम वैधता और अनुभव है ।
- (घ) नियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरजता

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि पर विचार करने के लिए ।

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

1. उप महानिदेशक (पी.) अध्यक्ष
2. निदेशक (ए. एण्ड बी.) सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान बंगलूर सदस्य
4. सहायक महानिदेशक सदस्य
5. उप निदेशक प्रशासन सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उत्तम अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[सं. ए-12018/126/85-प्रारं. प्रारं. /टी. बी./सी. सी. डी.]

पी. एस. टण्डन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th April, 1987

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Non-Gazetted post of Assistant Programmer in the National Tuberculosis Institute, Bangalore namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Programmer	*1 (one) 1986	General Central Service Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-880-EB-40-960.	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable	(i) Master's degree in Statistics/Operation Research/Physics Mathematics (with statistics) Economics (with Statistics) Commerce (with Statistics) Computer Science OR Degree in Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience of Electronic Data Processing, Information System and Programming on Electronic Computer. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to S.C. and S.T. if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	2 years for direct recruits.	By Transfer on deputation falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central or State Governments. (a) (i) holding analogous post on a regular basis, or (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 500-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under Column 8. (Period of deputation including period of deputation in ex-ladre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years)	

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

D.P.C. (for considering confirmation):

- | | |
|------------------------------------|------------|
| 1. Deputy Director General(P) | — Chairman |
| 2. Director (A & V) | — Member |
| 3. Director, NTI, Bangalore. | — Member |
| 4. Assistant Director General | — Member |
| 5. Deputy Director, Administration | — Member. |

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/126/85-RR/TB(CCD)]

P. S. TANDON, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा का नि 378—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 409 की परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए शहरी विकास मंत्रालय के अधीन नगर और ग्राम योजना मंडलन में उद्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना मंडलन (उद्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पात्रता, आयु-सीमा, प्रहर्ताह आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहर्ताह और उसमें संभावित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहर्ता: वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अचयन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा पेशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उद्येष्ठ सामाजिक वैज्ञानिक	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित।	3700-125-4700-150 5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए)	नहीं
	* कार्यभार के आकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी —आयु-सीमा अक्षरार्थ में करने के लिए निर्णायकों तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक अभ्यर्थियों से प्रचलमान और निकावाय दाय तब तक होगी में उसे अभ्यर्थियों के भिन्न प्रार्थना पत्र प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्थपूर्ण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवारों पर यदि कोई हानि के लिए शिक्षित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या समाजशास्त्र या सामाजिक मनोविज्ञान या सामाजिक मानवशास्त्र या समाज कार्य या आर्थिक भूगोल या मानव भूगोल में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

(ii) शहरी विकास से संबंधित कार्य, जिसके अंतर्गत संबंधित क्षेत्र में अनुसंधान अध्ययन/सर्वेक्षण भी है, में 10 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी —1. अर्हताएं अभ्यर्थी मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में सश्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी: 2—अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या समाजशास्त्र या सामाजिक मनोविज्ञान या सामाजिक मानवशास्त्र या समाज-कार्य या आर्थिक भूगोल या मानव भूगोल में डाक्टरी डिग्री।

आयु नहीं शैक्षिक अर्हताएं हैं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपादता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसका न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

गया ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अर्थशास्त्र)/सहयोजित औद्योगिक योजनाओं/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी)/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल)/समाजशास्त्री जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण करते हैं, या

- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव, शहरी विकास मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन का भारसाधक—सदस्य।
3. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (शहरी विकास)—अध्यक्ष।
2. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० ए-12018/1/86-टी सी पी आ/प्रशा०/शहरी विकास-1]
बी० सी० विगत, श्रेष्ठ अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Social Scientist in the Town and Country Planning Organisation under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Senior Social Scientist) Recruitment Rules, 1987.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6
Senior Social Scientist	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not exceeding 45 years, (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Essential :		Age : No Educational qualifications : Yes		One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	
(i) Master's Degree in Economic or Statistics or Sociology or Social Psychology or Social Anthropology or Social Work or Economic Geography or Human Geography from a recognised University or equivalent.						
(ii) 10 years experience in work connected with Urban Development involving research studies/surveys in the related fields.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them						
Desirable						
Doctorate Degree in Economics or Statistics or Sociology or Social Psychology or Social Anthropology for Social Work or Economic Geography or Human Geography from a recognised University or equivalent.						

In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Senior Research Officer (Economics)/Associate Industrial Economist/Senior Research Officer (Statistics)/ Senior Research Officer (Geography)/ Sociologist with 5 years regular service in the respective grade.

Transfer on Deputation :

Officer under the Central/State Governments-

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis, or

(ii) with 5 years's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500/-or equivalent; or

(iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs 2200-4000/-or equivalent, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another equivalent post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed 4 years).

Group A Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman;

2. Joint Secretary, Ministry of Urban Development, Incharge of Town and Country Planning Organisation—Member;

3. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member;

Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Urban Development)—Chairman;

2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. A-12018/1/84-TCPO/Admn./UD. I]

B.C. SHYNGLE, Desk Officer

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1987

सा० का० नि० 374-राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ज़रूरी विज्ञापन मन्त्रालय के अधीन, भूमि और विकास कार्यालय ने समूह "ख" के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय बम्बोबस्त अधिकारी (समूह ख) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान यह होगा जो इसके उपाखण्ड अनुसूची (2) से सम्म (1) में विनिर्दिष्ट है।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और इससे/उनसे संबंधित अन्य ये होंगे जो उक्त अनुसूची के सम्म (5) से सम्म (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता : यह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति यों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर प्रयत्न अथवा अचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 50 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1.	2	3	4	5	6	6-क
बन्धोबन्त अधिकारी *1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" प्रगैजपन्ति अनुसूचिकीय।	2300-75-3200- द०रो०-100- 3500 रु० (पुनरीक्षित)।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति: सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाते वाली रिक्तियों की प्रतिणयना		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
10		11				

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा प्रशासनिक अधिकारी/सम्पदा अधिकारी जिनमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रुपये (पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास प्रशासनिक और विधिक मामलों का अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उगी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया नौन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

मर्ज करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, भूमि और विकास कार्यालय का भारसाधक—अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक भूमि और विकास कार्यालय का भारसाधक—सदस्य
3. भूमि और विकास अधिकारी—सदस्य
4. अवर सचिव (भूमि)—सदस्य

[संख्या ए-12018/2/85-भूमि]

बी० एन० माथुर, चैस्क अधिकारी (भूमि)

(Lands Division)

New Delhi, the 15th April, 1987

G.S.R. 379.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Land and Development Office, Settlement Officer (Group B) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Settlement Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2300-75-3200-EB-100-3500 (Revised)
Whether Selection Post or non-Selection	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(6a)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for Period of probation, if any. direct recruits will apply in the case of Promotees.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.
	By Promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

Promotion : Administrative Officer/Estate Officer with 3 years regular service in the grade.

Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Government.

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 (Revised) or equivalent; and

(b) possessing experience in administrative and legal matters.

(Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee—

1. Joint Secretary In charge of Land and Development Office—

— Chairman.

2. Deputy Secretary/Director Incharge of Land and Development

Office—Member.

3. Land and Development Officer

—Member.

4. Under Secretary (Lands)

—Member.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

[No.A-12018/9/86-LD]
V.N. MATHUR, Desk Officer
(Land)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1987

सा.का.नि 380 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (की पंच आपरेटर) भर्ती नियम, 1976, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आई.बी.एम. बैरीफॉयर आपरेटर) भर्ती नियम, 1977 और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आई.बी.एम. सार्टर) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय कम्प्यूटर आपरेटर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाधिक अनुसूची के स्लॉक 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कन्सिल ऑपरेटर	*2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रजपत्रित अनुसूचिकीय	1400-40- 1600-50- 2300-दरों-60- 2600 रु	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचियों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से गणित, अर्थ-शास्त्र या सांख्यिकी में से कोई एक विषय के साथ स्नातक।		
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कंप्यूटर प्रोग्रामिंग अप-रेशन में दो सप्ताह का प्रशिक्षण		
टिप्पणी 1—अर्हताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		

8

9

10

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय —डाटा प्रोसेसिंग काय के लिए योजना और पद्धति और डिजाइन तैयार करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

A

प्रोन्नति

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे कनिष्ठ डाटा प्रसंस्करण (प्रोसेसिंग) सहायक, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो मद्रास पद धारण करते हैं या (II) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वर्तमान वाले पद पर नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में निर्दिष्ट ग्रहण है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार क उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी —विभागीय कनिष्ठ डाटा प्रसंस्करण सहायक पर भी, उक्त अधिकारियों के साथ जिन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पद नियुक्ति के लिए विचार किया जाता है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

नाग नहीं होता

(क) उप निदेशक (एम एम)—अध्यक्ष

(ख) प्रोग्रामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रसारण सत्रालय के किसी मीडिया एक्क से समूह "क" अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2	कनिष्ठ डाटा प्रसस्करण (प्रोमे-सिंग) सहायक	*एक (1986) माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", धराज-पत्रिम, अनुसन्धसचिवीय	1200-30-1560-व नो -40-2040 रु	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेधकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लाग नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण --1 सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	
					2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
आवश्यक	लाग नहीं होता	2 वर्ष				
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से उत्त्तर माध्यमिक या उसके समतुल्य						
(11) डाटा एंट्री मशीन के प्रचालन (आपरेशन) का 2 वर्ष का अनुभव						
टिप्पण --1 अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण --2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन किसी प्रकरण पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हान की सम्भावना नहीं है।						
वास्तवीय --भारतीय सांख्यिकी संस्था या इस प्रकार की किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक सारणी करण (टेबुलेशन) में डिप्लोमा।						
11	12					
आन प्रतिशत प्रीक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय के ऐसे डाटा एंट्री आपरेटर जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात, निर्धारित आधार पर उस श्रेणी में 8 वर्ष की सेवा की है।					
	प्रतिनियुक्ति :					
	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी					
	(क) (1) जो सवृष पद धारण करते हैं, या					

12

(ii) जिन्होंने 950—1500 रु. वेतनमान वाले पदों पर या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, कम्प्यूटर के क्षेत्र में 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में निहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण :—विभागीय डाटा एन्ट्री ऑपरेटर पर भी, उन अधिकारियों के साथ, जिनपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाना है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए खयन कर लिया जाता है तो वह पद प्राप्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(क) उप निवेशक एम एम—अध्यक्ष

(ख) प्रोग्रामर—सदस्य

(ग) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के किसी भी मीडिया के एकक का समूह
"क" अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3 डाटा एन्ट्री ऑपरेटर	* 7 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पन्नित अनुसूचिकीय	950-20-1150-र. रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण :—1. आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए नि-
र्णायक तारीख, भारत में
अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न
जो अंदमान और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)
आवेशन प्राप्त करने के लिए
नियत अंतिम तारीख होगी।
टिप्पण :—2. ऐसे पदों के
बाबत, जिन पर नियुक्ति
रोजगार कार्यालय के माध्यम
से भर्ती की है, दशा में
आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख
बहु अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय
से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन का समतुल्य		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से की पंचांग या डाटा एंट्री टर्मिनल का दो मास का प्रशिक्षण		
टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती हैं।		
टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रयोजन मकसद से उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
11	12	
यत्न प्रतिफल सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता	
(क) उप-निदेशक (प्रशासन)—डी. पी. डी. —अध्यक्ष		
(ख) प्रोप्रामर—सदस्य		
(ग) निष्ठापन और दृश्य प्रकार निदेशालय से समूह "ख" अधिकारी—सदस्य		

[नं. ए-12018/1/84—स्थापना अनुभाग]

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th March, 1987

G.S.R. 380—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Key Punch Operator) Recruitment Rules, 1976, the Directorate of Advertising and Visual Publicity (IBM Verifier Operator) Recruitment Rules, 1977, and the Directorate of Advertising and Visual Publicity (IBM Sorter) Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to have been done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity Computer Operation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3; Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government, is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Nam of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Services Pension Rules, 1972	Ed .ational and other qua- lifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Console Operator	*2 (1986) *Subject to va- riation depen- dent on work- load	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) Non- Ministerial	Rs. 1400- 40-1600-50- 2300-EB- 60-2600	Non- Selection	18 to 25 years (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from can- didates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of re- cruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not Applicable	Essential : (i) Graduate from a recog- nised University with Mathematics, Economics or Statistics as one of the subjects. (ii) Two weeks training in Computer Progra- mming Operation from any recognised institu- tion. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Co- mission in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in planning and preparation of systems and designs for Data Processing work.
Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of pro- motees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputa- tion/transfer and per- centage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made	If a Departmental Pro- motion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ments		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/promotion, failing which by direct recruit- ment.	Promotion : Jr. Data Processing Asstt in the Directorate of Advtg. & Visual Pub- licity with 5 year's ser- vice in the grade ren- dered after appoint- ment thereto on a re- gular basis. Transfer on deputation Officers under the Central Government: (a) holding (1) analogous posts	Group 'C' DPC for con- sidering promotion and confirmation consisting of :— 1. Dy Director (MM) —Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'A' Officer from any Media Unit of the M/o I&B— —Member	Not applicable		

9	10	11	12	13	14
			or(ii)posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 or in an equivalent scale with 5 years' service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.		
			(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		
			Note :The departmental Jr. Data Processing Assistant will be considered along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		

1	2	3	4	5	6	7	8
Jr. Data Processing Assistant	*One (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	18 to 25 years (Relaxable for servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names	Not applicable	Essential : (1) Hr. Secondary or its equivalent from a recognised University or Board. (2) Two year's experience of operation of Data Entry Machine. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates other-wise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commi-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>ssion/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable : Diploma from the Indian Statistical Institution or any such recognised institution in Mechanical Tabulation.</p>
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Data Entry Operators working in DAVP with 8 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government: (a) holding (i) analogous posts or (ii) posts in the scale of pay of Rs. 950-1500 or in an equivalent scale with 8 years/service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis in the field of Computer Operation, and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : The departmental Data Entry Operator will be considered along with the officers who have to be considered for appointment on 'transfer on deputation' basis and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	Group 'C' DPC consisting of : 1. Dy. Director (MM) —Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'A' officer from any Media Unit of the Ministry of I&B —Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
Data Entry Operator	*7 (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Two months training in Key Punching or Data Entry Terminal from any recognised institution. Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification's regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	DPC for confirmation consisting of :— 1. Dy. Director (A) DPD—Chairman 2. Programmer—Member 3. A Group 'B' officer from DAVP—Member	Not applicable.		

[F. No. A-12018/1/84-Est.]

सा. का. नि. 381—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और पृथक् प्रचार निदेशालय में बाइमा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथावत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और पृथक् प्रचार निदेशालय (बाइमा पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1986 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान नहीं होना जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ब्राह्मण पर्यवेक्षक	* 1 (एक) (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराज-पन्नित अनुसूचितधिय	1200-30-1360- द.रो.-40-2040 रु..	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा मक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी ।	लागू नहीं
					टिप्पण :— 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
 ग्रहण
 विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत
 व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	नहीं	2 वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य		
(1) ब्राडमा एम्बोसिंग मशीन और ब्राडमा प्रिंटिंग मशीन पर प्लेटों की एम्बोसिंग करने का 5 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण -- 1 ग्रहण अन्यथा सुअहित /अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी न्यून प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण -- 2 अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहण) कर्मचारी न्यून प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु-भूचिन जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हा) जब न्यून के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी न्यून प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु-दाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और प्रोन्नति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	विशेष और दृश्य प्रचार निदेशालय में कार्यरत ऐसे ज्येष्ठ एड्जुवाइफ ऑफिसर, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है । प्रतिनियुक्ति. केन्द्रीय सरकार के अजीन एंमे अधिकारी । (क) (1) जो सवृष पद धारण करते हैं, या (11) जिन्होंने 950—1500 रु के वेतनमान वाले पदा पर या सम-तुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस पद पर 8 वर्ष सेवा की है और (ख) जिनके पास, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित ग्रहण है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) टिप्पण -- विभागीय ज्येष्ठ एड्जुवाइफ ऑफिसर पर भी उन अधिकारियों के साथ, जिनपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाता है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उम्र पद पर नियुक्ति के लिए न्यून कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वर्गी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति .

नाग. नहीं होता

(क) उप निवेशक (एम. एम.) --अध्यक्ष

(ख) प्रोग्रामर--सदस्य

(ग) सूचना और प्रसारण सलाहक के किसी भी सीडिया के एकक का समूह
"क" अधिकारी--सदस्य[सं ए-12018/1/84--स्थापना अनुभाग]
के. मिश्र, अवर सचिव

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bradma Supervisor in the Directorate of Advertising and Visual Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Bradma Supervisor) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Services Pension Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Bradma Supervisor	*1 (1986) *Subject to variation de- pendant on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection.	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for de-	Not applicable	Essential : (i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board. (ii) 5 years experience of embossing of plates on Bradma Embossing Machine. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent

1	2	3	4	5	6	7	8
					termining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the staff Selection Commission Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
9	10	11	12		13		14
No	2 years	100% by promotion failing which by deputation, and failing both, by direct recruitment	<p>Promotion : Sr Addressograph Operators working in DAVP with 8 yrs. service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government (a) holding (i) analogous posts or (ii) posts in the scale of Rs. 950-1500 or in an equivalent scale with 8 years service in the post rendered after appointment thereto on a regular basis and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : The departmental Sr Addressograph Operator along with the officers who have to be considered for appointment on transfer on deputation basis and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filed by promotion</p>		<p>Group 'C' DPC consisting of:</p> <p>(1) Dy. Director (MM) —Chairman</p> <p>(2) Programmer—Member</p> <p>(3) A Group 'A' officer from any Media Unit of the Ministry of I&B —Member</p>		Not applicable

नई दिल्ली, 24 अप्रैल 1987

सा वा नि 382--राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 308 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह 'ग' एवं समूह 'ब' पद) भर्ती नियमावली 1971 का और अणुयत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु अधीन -

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद भर्ती) (संशोधन) नियम 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रदत्त होंगे।
- 2 क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय ("ग" एवं "ब" श्रेणी पद) भर्ती नियमावली 1971 में --

(1) अनुसूची में, निम्न श्रेणी लिपिक पद के नामों, स्थान 10 और 11 में की विद्यमान प्रवृत्तियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ क्रमशः रखी जाएगी अधीन --

10	11
(1) 90 प्रतिशत से धीरे भर्ती द्वारा	(1) नब्बे प्रतिशत सीमा भर्ती द्वारा
(11) 10 प्रतिशत समूह 'ब' के कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा	(11) निम्न श्रेणी लिपिक का श्रेणी में पांच प्रतिशत शक्तियाँ ऐसे समूह "ब" के कर्मचारियों में से (जो क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह 'ग') के नियमित स्थापन में हैं) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हैं पूरी जाने के लिए अर्हकित की जाएंगी। उनका ज्वन समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों के लिए समिति विभागीय परीक्षा द्वारा दिया जाएगा जिनके पास न्यूनतम अज्ञात अर्थात् मैट्रिक क्लेक या उसके समतुल्य

श्रेणी में 15 वर्ष (15 वर्ष) तक जाने और अनुसूची में जाने की दशा में 90 वर्ष की आयु सीमा के भीतर हैं। इस पद्धति में की जाने वाली अधिकतम नियुक्तियों विमां वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के कारण में होने वाली शक्तियों के 5 प्रतिशत तक सीमित रहेंगे, न भंग जाने वाली शक्तियाँ भंगने वर्ष के लिए अध्यापन नहीं की जाएगी।

- (iii) पांच प्रतिशत शक्तियों प्रयोग का उपयोग करने के अधिन रहने हुए ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से श्रवणता के आधार पर भरो जाएगी जो क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय द्वारा शक्ति उपेक्षता रेंज के अन्तर्गत हैं और जो निम्न श्रेणी लिपिकों के रूप में नियुक्ति के लिए शैक्षिक रूप में अर्हकित हैं। अर्थात् जिन्होंने किमा माध्यम प्राप्त बाई या विश्वविद्यालय में मैट्रिकुलेशन या कोई समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

भर्ती (संशोधन) नियम भारत के राजपत्र भा 2, 18 1(1) में सा वा नि स 187 के अधिन तारीख 16-2-85 को प्रकाशित किए गए।

[स.पू-12018/4/83 प्रा. डी.एफ.पी./डी.ओ. (एम.एम.)]

सुरेन्द्र साहू बजाज डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 24th April, 1987

G S R 382 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 308 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, namely:

- 1 (1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules 1987
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Directorate of Field Publicity (Group C and Group D posts) Recruitment Rules 1971
- (1) In the Schedule, against the post of Lower Division Clerk, in columns 10 and 11 for the existing entries the following entries shall respectively be substituted namely:

(10)	(11)
------	------

- | | |
|--|---|
| <p>(i) 90 % by direct recruitment</p> <p>(ii) 10 % by Promotion from Group 'D' employees</p> | <p>(i) Ninety percent by direct recruitment</p> <p>(ii) Five percent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk shall be reserved for being filled by Group 'D' employees (born on the regular establishment of the Directorate of Field Publicity (Hqrs) having at least 5 years service in the grade. Selection would be made through departmental examination confined to Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educa-</p> |
|--|---|

tional qualifications, namely Matriculation or equivalent and should be within the age limit of 45 years (50 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). The maximum number of appointments by this method would be limited to 5% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year. Unfilled vacancies would not be carried over to the next year.

(iii) Five percent of the vacancies may be filled on the basis of seniority, subject to the rejection of the unfit from amongst those Group 'D' employees who are within the range of seniority prescribed by the Directorate of Field Publicity and are educationally qualified for appointment as Lower Division Clerk, i.e. who have passed the Matriculation or an equivalent examination by a recognised Board or University.

The Recruitment (Amendment) Rules were published under G.S.R. 87/16-2-85 in the Gazette of India Part II, Section 3(i)

[No. A-12018/4/81-Admin DFP/DOF(S)]
S.M. BATAJ, Desk Officer

नई दिल्ली, 12 मार्च 1987

सा.क्रा. नि. 393—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में आधुनिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, आधुनिक श्रेणी-1 (समूह "ख") प्रराजपद्धति) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्लम्ब (3) से (5) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम्ब (6) से (15) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. बड़े व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों में प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखण्ड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकायें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद	सेवा-मेरुआड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-लेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	आधुनिक श्रेणी 1		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पद्धति अनुसूचित जाति	र० 550-25-750- द० 10-30-900 र० पुनरीक्षित वेतनमान : र० 1640-60- 2600-द० 10- 75-2900 र०	अवकाश	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु, और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिष्कार की उद्देश्यता यदि कोई हो

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दाख

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाथी या प्रोन्नति द्वारा, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गतिविधियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिनके तहत करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति, क्षेत्रीय प्रचार, निदेशालय मुख्यालय और उसके प्रादेशिक कार्यालयों में ऐसे आधुनिक श्रेणी- II (425—700) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे आधुनिकों में से जिन्होंने 425—700/800 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पथ में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रोन्नति-नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य कादर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति गतिविधि :

प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार—अध्यक्ष।
2. समूह निदेशक (समन्वय, निरीक्षण और मूल्यांकन) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य।
3. उपनिदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य।
4. प्रवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य।

[सं. ए-12018/3/83-प्रशासन/डी.एस.पी.डी.एच. (फ़ॉर्म)]

प्रार. 0. डी. 0. जागी, उप सचिव

New Delhi, the 12th March, 1987

Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

G.S.R. 383.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Stenographer Grade I (Group 'B' Non Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (6) to (15) of the said Schedule.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Sl No	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Stenographer Grade I	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900 Revised pay scale Rs. 1640-60 2600 EB-75 2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9		10		11	12		
Not applicable		Not applicable		Two years	By promotion failing which by transfer or deputation		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer Grades from which promotion deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13			14		15		
Promotion Stenographers Grade II (Rs. 425-700) in the Directorate of Field Publicity (Headquarters and its Regional Offices) with 5 years regular service in the grade Transfer on deputation Stenographers from the Central Government with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 425-700/800 or equivalent (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily not exceed 3 years)			Departmental Promotion Committee for Group B (i) Director of Field Publicity—Chairman (ii) Joint Director (Coordination Inspection and Evaluation) Directorate of Field Publicity—Member (iii) Deputy Director (Administration) Directorate of Field Publicity—Member (iv) Under Secretary, Ministry of Information & Broadcasting—Member		Consultation with the Commission for making promotion and transfer on deputation and not necessary		

[No. A-12018 3 83-Adn n DFP/DS (Films)]

R D JOSHI, Dy Secy

धर्म मंत्रालय

नई दिल्ली 1 मई, 1987

मा.क.नि. 184--राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियाँ का प्रयोग करने हुए और तारीख 16-6-1984 की सम-संख्या के पत्रानुसूचना का अधिज्ञात कर्त्तव्य हुए धर्म मन्त्रालय के अधीन राजगार और प्रशिक्षण महाविशालय की अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के लिए अध्यापन-एवं-मागदर्शन केन्द्र कार्यालय में समूह 'ख' पदा पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं; अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम राजगार निदेशालय, राजगार और प्रशिक्षण महाविशालय (समूह 'ख' पदा) (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के लिए अध्यापन एवं-मागदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 लागू शता ये नियम इस उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदा का लागू होंगे।

3 पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदा का संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के ह्रास जा अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4 इन नियमों के सबध में भर्ती का पद्धति आयु-सीमा, और अन्य अहताएँ आदि

उक्त पदा पर भर्ती का पद्धति आयु सामान्य अहताएँ और उनके सबधित अन्य बातों के ह्रास जा उक्त अनुसूची के स्तम्भ (3) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

5 निरर्तक वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित ह्रास हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदा में से किसी भी पदा पर नियुक्ति का प्राप्त नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान न आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवृत्त से छूट द सकगी।

6 क्षिपिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझीत है वहाँ वह उसके लिए जा कारण है उन्हें सम्बन्ध करके नया सब लाक सेवा आयाग से परामर्श करने इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा क्षिपिल कर सकगी।

7 व्यापक इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन सबध में समय समय पर निदान गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित-जातियों अनुसूचित जनजातियों अनुसूचित सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना क्षिपित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अज्ञेय पद	माध्यमता किंवा ज्ञात बाल व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1 उप-प्रदेशिक राजगार अधिकारी	* 19 (1987) निम्नलिखित सेवा अध्यापन एवं-मागदर्शन केन्द्रों में एवं एवं पद।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित-जातियों	650-30-740- 35 810 द रा 35-880-40- 1000-द रा 40-1200 200 60 2300 द रा 75-3200 100-3500 रु (पुरातिष्ठित) 5	चयन	30 वर्षों में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किंवा अनुसूच्य या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक क्षिपित ता जा सकगी है)। निर्माण आयु सीमा प्रशिक्षण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्राह्य- क्षमता से (उक्त भिन्न जो अस्मान और निरीक्षण द्वीप	नहीं

1	2	3	4	5	6
	6 राची				तथा लक्ष्मी में है) आवेदन
	7 कलकत्ता				प्राप्त करने के लिए नियत
	8 जयपुर				की गई अंतिम तारीख होगी।
	9 हवराबाद				
	10 त्रिवन्त्रम				
	11 हिमाचल				
	12 नागपुर				
	13 मण्डी				
	14 गुहाटी				
	15 बंगलौर				
	16 भुवनेश्वर				
	17 राउरकेला				
	18 एन्ड्रस				
	*कार्यभार के				
	आधार पर				
	परिवर्तन किया				
	जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वि- परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
हित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्ति-
या की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	आयु	नहीं
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कल्याण या शैक्षिक अर्हता नहीं	किसी एक विषय के रूप में समाज-विज्ञान या	कमल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
समाज कार्य या समाज विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी	अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या	
या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य में मास्टर	शैक्षिक कार्य के साथ कम से कम स्नातक	
की डिग्री या समतुल्य।	की डिग्री आवश्यक है।	
(11) राजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया राजगार अक्सर		
सूचना के संग्रहण व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार		
संबंधी परामर्श देना तथा कार्रवाई के नियोजन से संबंधित		
विषयों में 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1	अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
टिप्पण 2	अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (2) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारतीय रिजर्वों का भरने के लिए अर्हताएं अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पयाप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
(1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसमें न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति
(11) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें न हो सकने पर सीधा भर्ती द्वारा।	ऐसा महायुक्त राजगार अधिकार जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण 650 1200 रु के वेतनमान में नियमित आधार पर उप प्रादेशिक	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
राजगार अधिकारी के पद के विद्यमान धारका का आरम्भिक गठन परंपरा	केंद्रीय सरकार / राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी --
पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	(1) जो नियमित आधार पर मद्रास पर धारण करत है या
	(11) जिसमें 1640-2900 रु के वेतनमान वाले या समतुल्य पदा पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

11

12

(iii) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वयं 9 के अधीन विहित प्रोन्नति प्रस्ताव और अनुभव है।

(फॉर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जिनकी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइज बाइ गेद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मासिक तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधे भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. संपूर्ण सचिव (डी जी ई टी)

—अध्यक्ष

2. डी ई. एक्स

—सदस्य

3. उप सचिव (डी जी ई टी)

—सदस्य

4. उप सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

टिप्पण . गुटि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक रोजगार अधिकारी	10 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख")	550-25-750-3	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	निम्नलिखित सभी	सेवा, समूह "ख")	रौ. 30-9000		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की	
	अव्याप्त एव-भाग	राजपत्रित, अनु-	1640-60-2600		गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	
	दर्शन केन्द्रीय में एक-	सचिवीय	द. रौ. 75-		सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष	
	एक पत्र)		29000		तक शिथिल की जा सकती है।	
			(पुरीक्षित)			

1. दिल्ली
2. कानपुर
3. जबलपुर
4. मद्रास
5. मुरत
6. रांची
7. कलकत्ता
8. जयपुर
9. हैदराबाद
10. त्रिवेन्द्रम

*कार्यभार के आधार पर परिचालित किया जा सकता है।

टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जा अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में समाज कल्याण या समाज कार्य या समाज-विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथां सुघटित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विशेषज्ञतागत शिथिल की जा सकती है।

बांछनीय :

- (1) स्थानीय भाषाओं का ज्ञान।
(2) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया, रोजगार अवसर सूचना के संग्रहण, व्याव-
सायिक मार्गदर्शन और रोजगार संबंधी परामर्श देने तथा कामकाज के नियोजन में
संबंधित विषयों में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : स्थानीय भाषा प्रत्येक चयन के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।

आय : नहीं
शैक्षिक ग्रेड : नहीं

2 वर्ष

किन्तु एक विषय के रूप में समाज-विज्ञान या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शैक्षिक कार्य के साथ कम-से-कम स्नातक की डिग्री आवश्यक हो।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा; और
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी विधिक, जिन्होंने उक्त श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (1) जो नियमित आधार पर मंजूर पद धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 425—800 रु० (1400—2600 रु० पुनरीक्षित) वेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 330—560 रु० (1200—2040 रु० पुनरीक्षित) वेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(4) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब S के अधीन विहित
शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(फीडर प्रशर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यागन्तव्य तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. मुख्य सचिव (डी जी ई टी) —अध्यक्ष
2. डी० ई० एफ० —सदस्य
3. उप सचिव (डी जी ई टी) —सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[न० डी जी ई टी-ए-12018(2)/83-ई०ई० III]

पी० आर० रामाकृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi the 1st May, 1987

GSR 384—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of earlier Notification of even No dated 16.6.84 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the office of the Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes Scheduled Tribes of the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour, namely—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Employment Directorate General of Employment and Training (Group 'B' posts) (Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes Scheduled Tribes) Recruitment Rules 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Application—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules

3 Number of posts classification and scales of pay—The number of the said posts their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule

4 Method of recruitment age limit to these rules and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

5 Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions accorded to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

The post of Senior Employment Officer and Assistant Employment Officer in various Coaching Cum Guidance Centres under DGE & T

Sl No	Num. of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Not Selection Post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of relaxation of 30 years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Senior Regional Employment Officer (one post each in all the following coaching-cum-Guidance Centres)	18 (1987)	General Central Service Group 'B' Gazette Non-Minimum	Rs 650-30-740-35 810-EB-35-880-40-1000-EB-40 1-00 Ps 2000-60-2300-EB 75-3700-100 3500- (revised)	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt servants into 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt)	No
1	Delhi	Subject to variation dependent on workload				Notes: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar and Lakshadweep).	
2	Kanpur						
3	Jabalpur,						
4	Madras						
5	Surat,						
6	Ranchi,						
7	Calcutta,						
8	Jaipur						
9	Hyderabad and						
10	Trivandrum						
11	Hissar						
12	Nagpur						
13	Madras						
14	Guwahati						
15	Bangalore						
16	Bhabanshwar						
17	Raurkela						
18	Aizawal						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Employment Officer.	10* (1987)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900. Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (revised).	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Delhi, Kanpur, Jabalpur, Madras, Surat, Ranchi, Calcutta, Jaipur, Hyderabad, and Trivandrum.						
*Subject to variation dependent on work load.						

8	9	10	11
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rect. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
Essential: (i) Master's degree in Social Welfare or Social Work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Educational of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure, Collection of Employment Market information Vocational guidance and Employment Counselling and placement of personnel.	Age : No. E.Q. : No. but must possess at least a bachelors degree with sociology or Economics or Commerce or Statistics or Education as one of the subjects.	2 Years for direct recruits only.	(i) 20% by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 80% by transfer on deputation failing which by direct recruitment. Note : The existing holders of the post of Sub-Regional Employment Officers on a regular basis in the scale of Rs. 650—1200 shall be deemed to have been appointed to the posts at the initial constitution

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of local languages. Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

8	9	10	11
Essential :			
Master's degree in Social Welfare or Social Work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or equivalent.	Age : No E.Q. : No., but must possess at least a Bachelor's degree with Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education as one of the subjects.	2 Years.	(1) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
Desirable :			
(i) Knowledge of local languages.			
(ii) Experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure, Collection of Employment Market Information, Vocational guidance and Employment Counselling of Personnel.			
Note : Local language shall be specified at the time of each selection.			

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Promotion : Assistant Employment Officer with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Govts. : (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or (iii) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC 1. Jt. Secy. (DGET) - Chairman. 2. D.E.X.—Member. 3. Dy. Secy. (DGET)—Member 4. Dy Secy. (Admn.)—Member Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

SCHEDULE

12	13	14
Promotion : Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Govt. :— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425—800 (Rs. 1400—2600 revised) or equivalent; or (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 330—560 (Rs. 1200—2040) revised), or equivalent or (iv) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	Group 'B' DPC 1. Joint Secretary (DGET)—Chairman. 2. D.E.X.—Member. 3. Deputy Secretary (D.G.E.T.)—Member. 4. Deputy Secretary (Admn.)—Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation. (one post each in all the following (C.G.Cs.)

(li) departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.).

Chairman of Member of the
UPSC shall be held

Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

[No. DGET-A-12018(2)/83-EE III]
P.R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy

सा. का. नि. 385—केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम, कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन (संशोधन) स्कीम, 1987 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 के पैरा 4 में उपपैरा (2ग) के पश्चात् निम्नलिखित उपपैरा जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“2(घ) जहां तक भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिमूचना सं. सा. का. नि. 31, तारीख 16 दिसम्बर, 1978, जो 6 जनवरी, 1979 को प्रवृत्त हुई थी में विनिर्दिष्ट “लिग्नाइट खान” के कर्मचारियों सम्बंध है, यदि उनके द्वारा कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 के अधीन विरचित कोयला खान कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 के पैरा 4 के उपबन्धों के अनुसार विकल्प का, यदि कोई हो, प्रयोग किया गया है तो उसे कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 के अधीन प्रयोग किया गया विकल्प समझा जाएगा।”

[संख्या एस-35011/11/83-एस.एस-4]

ए. के. भट्टारай, अवर सचिव

GS.R. 385.—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely :—

1. (i) This Scheme may be called the Employees' Family Pension (Amendment) Scheme, 1987.

(ii) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Family Pension Scheme, 1971, in paragraph 4, after sub-paragraph (2C), the following sub-paragraph shall be added namely :—

“(2D) In so far as the employees in respect of Lignite Mines” specified in the notification of Government of India in the Ministry of Labour GSR No. 31, dated the 16th December, 1978, which came into force on 6th January, 1979, the option, if any exercised by them in accordance with the provisions of Paragraph 4 of the Coal Mines Family Pension Scheme, 1971 framed under the Coal Mines Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1948, shall be deemed to be an option exercised under the Employees' Family Pension Scheme, 1971.”

[No. S-35011/11/83-SS.IV]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

पाद टिप्पण कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम की पैरा 4 जो सा. का.

नि. 315 तारीख 4-3-1971 द्वारा अंतर्भावित किया गया था का लिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. सा. का. नि. 892 तारीख 1-6-1971
2. सा. का. नि. 1252 तारीख 1-9-1971
3. सा. का. नि. 1188 तारीख 8-9-1972
4. सा. का. नि. 940 तारीख 28-8-1973
5. सा. का. नि. 2321 तारीख 13-8-1975

Foot Note : Paragraph 4 of the Employees Family Pension Scheme which was inserted by GSR 315 dt. 4-3-1971 was subsequently amended by :—

1. GSR 892 dated 1-6-1971;
2. GSR 1252 dt. 1-9-1971;
3. GSR 1188 dt. 8-9-1972;
4. GSR 940 dt. 28-8-1973;
5. GSR 2321 dt. 13-8-1975.